

平成 30 年度自己評価結果公表シート

青英学園幼稚園

1. 本年の教育目標

- ◇ 基本的な生活習慣と正しい生活態度、(挨拶、言葉遣い、整理整頓、交友関係、お話を聞く態度等) 特にお話しを聞く時の態度と理解力の向上を図り、集団生活に必要な協調性を養う。
- ◇ 何事にも集中して粘り強く取り組む姿勢を養い、成し遂げた喜びと満足感が自信になり、それがさらに積極的で明るい性格に育つように導く。
- ◇ 体育・徳育・知育の総合教育を偏りなく実施し、幼児の未知なる可能性と伸び伸びした豊かな心を育む。

2. 本年度重点的に取り組む目標・計画

- ◇ 教育の資質向上への取り組み
 - ☆教育課程の内容を確認し、全職員間で各園児の指導の課題点を話し合う機会を増やすと共に、積極的に研修に参加して保育技術向上を目指す。
 - 特に発達障害やグレーゾーンの子どもについて知育を高める。
- ◇ 法令の改訂を指導計画に生かして、質の高い教育を目指す。
- ◇ 施設環境の向上
 - ☆園児にとってより安全で清潔な環境を整えていく。

3. 評価項目の達成及び取組状況

評価項目	取組状況
教職員の指導能力向上	<ul style="list-style-type: none">・ 長期休園日を利用して各種研修会に参加し、学んだことを全職員または各学年で共有することで、専門分野への知識の向上に努めている。・ 年間を通じて専門の先生に指導を受けることで技術向上をはかる・ 毎日の朝礼終礼で日々の子どもの姿、又は保護者からの意見・要望について、報告・連絡・相談の場を設けて情報を全員が共有する環境を作っている。・ 各グループでの打ち合わせを頻繁に行い、全クラス担任があらゆる情報を共有するようにしている。

権限委譲と人材の育成	<ul style="list-style-type: none"> 各分野別に担当を決め、経験がある先生と浅い先生がチームを組み、基本的な仕組みや流れを知り、そこから自分で考え工夫するシステムを採用している。 その中で適材適所に合わせて各人の得意分野を引き出し、存在意義・責任感を持つようにしている。
園児に接する時の基本姿勢を周知徹底	<ul style="list-style-type: none"> 特に、言葉遣いの適正を意識し、親切かつ丁寧な接し方を再確認の上、常に教職員が手本となり行動で示す。 一人ひとりの子どもの長所を認め、教諭が公平かつ客観的に園児を見る目を養うように努める。
保育終了後の延長保育 早朝預かり保育 休園日の預かり保育	<ul style="list-style-type: none"> 子育て真最中の保護者にとっては、育児・家事・就労を連立させることは大きな壁であり、大きな負担ともなっているため、現代社会において求められるニーズの幅を拡大する。 保護者の就労の有無にかかわらず利用できる“休園日の預かり保育”を実施して、時間的にも気持ちの面でも余裕を持って子育てに向き合えるように、子育て支援を拡充しています。
食育に関する実践	<ul style="list-style-type: none"> 先生と子どもと一緒に同じメニューを食べながら、楽しい雰囲気です。 旬の食材を生かし、年中行事に応じた季節感を感じることができるよう献立を工夫している。 家庭に対し、献立のみではなく健康や栄養情報の知識や食事作りのアドバイスを実施し連携を取っている。 試食会の開催により食育に関心をもってもらおう工夫をしている。
家庭との連携と支援	<ul style="list-style-type: none"> 園の教育方針や取り組み状況をホームページや園だより、その他のプリントで情報発信している。年2回個別相談を行う他、懇談は必要に応じて随時行っている。行事等については役員会で意見聴取をして取り組みました。
園舎・園庭などの環境整備	<ul style="list-style-type: none"> 常に安全に遊べるように、定期的に遊具点検及び飼育舎や花壇の整備を行い記録をつけている。 暑さ対策を考え、子どもの過ごしやすい環境を整えている。
安全衛生管理	<ul style="list-style-type: none"> 安全・保健の年間計画を作成し、管理と指導を行っている。感染症流行期には、感染拡大を防ぐように徹底しました。

4. 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

<ul style="list-style-type: none"> ・ 教職員各自が保育や役割を学年ごとに振り返り、自己評価を行う機会を設けた。学年だけでなく全職員で点検することで意識をもって取り組むことが出来ていた。 ・ 専門の先生に指導を受ける事で担任の指導に幅が出来てきた。又、子ども達の保育に取り組む姿勢や発言、行動力から意欲的に取り組んでいる様子うかがえた。 ・ 熱中症など暑さ対策として園庭へのミスト設置（本数や配置の工夫）をしました

5. 今後取り組むべき課題

課 題	具体的な取組方法
安全管理	<ul style="list-style-type: none"> ・ 危機管理マニュアルの見直しを毎年すると共に、危機管理研修を行い、職員への意識づけを高める。又、避難訓練を年2回から月1回行い、目的を明確にした訓練を引き続き行います。 ・ 消防署の指導も毎年受けながら避難訓練の内容充実を図る。
自然災害時の危機管理体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> ・ 非常時の危機管理について、子どもの引き渡し方法を含めた災害対応マニュアルを定期的に教職員間で確認を行う。 ・ 常に最新のニュースや気象情報を得られるような環境づくりを実施。 ・ 定期的な避難訓練と共に、災害時の食料や水、薬品類の備蓄などにも留意する。
保護者への情報提供	<ul style="list-style-type: none"> ・ 改善すべきところは、的確かつ迅速に修正する。
指導計画の編成	<ul style="list-style-type: none"> ・ 当園の教育方針に則しつつも、子育て中の保護者が期待するところを把握し、園を取り巻く環境や子どもの実態に即した新たな指導計画の編成に取り組んでいく。 ・ 法令の改訂の内容を把握して、指導計画を組むと共に特に年長児では「幼児期の終わりまでに育って欲しい姿」を参考に個々の具体的な姿を捉え小学校との連携を図ります。
特別支援教育の充実	<ul style="list-style-type: none"> ・ 入園時の子どもの発達や保護者の意識を踏まえて、教育課程の内容に基づき、発達障害やグレーゾーンの子どもを含め、一人ひとりの発達や成長にあわせた指導計画を作成し、集団生活へのスムーズな移行を図る。 ・ 支援を要する子ども達へのアプローチについて、専門家の話を聞くなど、今後も継続的に研修内容を保育に生かす努力をする。 ・ 発達障害に対する正しい知識を習得するとともに、教職員の共通理解をはかり、教育の質を高める。